



Centro Educacional Baldomero Lillo

Mariana Romero, Matemática - José Sánchez, Administración y Recursos Humanos

Leonardo Montesinos, Historia - Vanessa Poblete, Profesora Diferencial PIE

Priscilla Silva, Psicóloga PIE

GUÍA TRABAJO COLABORATIVO N°2

CALCULO DE REMUNERACIONES Y FINIQUITOS

Nombre: _____

Curso: _____ Fecha de entrega: _____

1.-APRENDIZAJE ESPERADO

OA 1. Realizar llenado y tramitación de contratos de trabajo, remuneraciones y finiquitos, de acuerdo a la legislación vigente y a las normas internacionales de contabilidad (NIC).

Elementos del Contrato de Trabajo. Calcula las remuneraciones de un trabajador o trabajadora, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes

Vamos a conocer...

Concepto de remuneraciones

HABILIDADES DEL PENSAMIENTO:

Para el desarrollo de esta guía de trabajo, utilizarás diferentes habilidades del pensamiento, a continuación, te presentamos las más importantes, cada una de ellas tiene asociado un símbolo. Estos símbolos los irás encontrando durante tu trabajo, de esta forma podrás saber que habilidad debes potenciar.



CREAR



EVALUAR



ANALIZAR



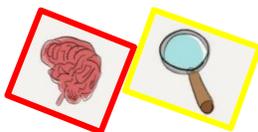
APLICAR



COMPRENDER



RECORDAR



Instrucciones Generales:

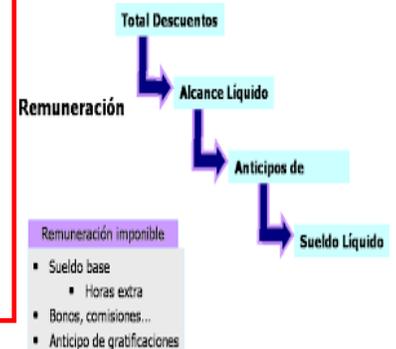
- Lea atentamente cada pregunta antes de contestar
- Revisa bien la redacción y ortografía
- Una vez terminada la tarea, saca una fotografía a la tarea realizada y envía por este medio, a mi correo electrónico profesorsanchez@hotmail.com
- Plazo de entrega 15 días.
- Puedes realizar todas las consultas que desees, estaré siempre atento a contestar por el medio que tú desees.



ITEM I. Investiguemos y respondamos las siguientes preguntas

1.- Busque en internet que significa que los ingresos de un trabajador sean IMPONIBLES.

MEJOR RESPUESTA (consulte varias páginas y pegue la definición que crea que es la mejor definición).



Una vez conocido el concepto de REMUNERACION Y COMO SE CLASIFICAN. El segundo paso será conocer algunos conceptos básicos en la remuneración de todo trabajador que son los INGRESOS

Responda:

1. ¿Cuáles son los descuentos obligatorios a las remuneraciones?
2. ¿De qué forma se calculan las horas extras?
3. ¿Cuáles son los descuentos adicionales a un trabajador?
4. ¿Cómo se calculan las cargas familiares?
5. ¿Cuáles son los topes de la gratificación?



ITEM II. Te invito a que resuelvas los siguientes problemas.



Actividad.

- 1.- Un empleado gana **\$1.600.000** al mes y paga **\$400.000** de arriendo por la casa que habita. ¿Qué tanto por ciento del sueldo representa lo que cancela por el arriendo?
- 2.- El sueldo de un obrero es de **\$850.000** mensuales. Si se reajusta en un **15%**, determina el nuevo sueldo.
- 3.- En una empresa deciden subir los sueldos de los trabajadores **5%** los superiores a **\$450.000**, **10%** los que menos de **\$450.000** y los superiores a **\$450.000** el **4%**.
 - a) ¿Cuál es el nuevo sueldo de un trabajador que gana \$540.000?
 - b) ¿Cuánto recibe de aumento un trabajador que gana \$385.000?

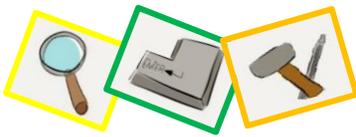
“El éxito en la vida no se mide por lo que has logrado, sino por los obstáculos que has tenido que enfrentar en el camino.” – Ghandi

4.- El documento de liquidación de sueldo comúnmente contiene los siguientes ítems:

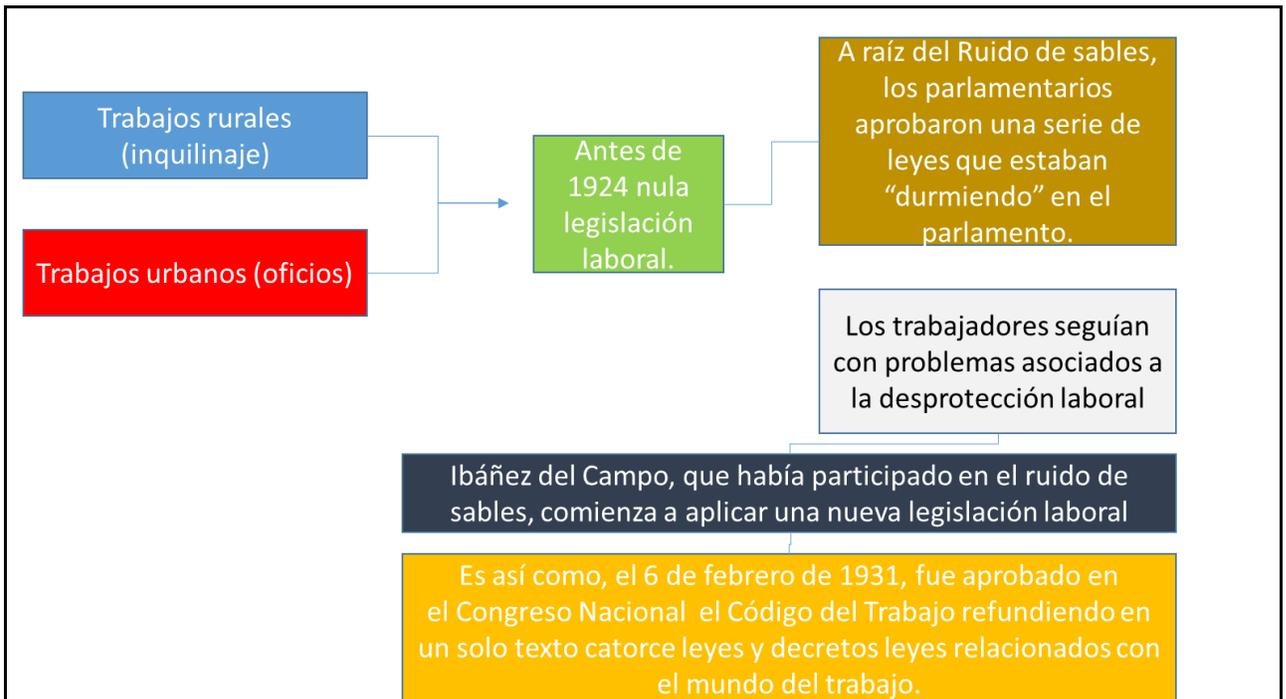
- | | | |
|-----------------|-----------------|----------------------|
| - Sueldo Base | - Colación | - Seguro de cesantía |
| - Gratificación | - Movilización | - APV |
| - Comisiones | - Total Haberes | - Impuestos |
| - Bonos | - AFP | - Descuentos |
| - Honorarios | - Salud | - Sueldo Líquido |



Te invito a que realices el siguiente desafío, debes crear tu propia liquidación de sueldo.



ITEM III. Reconoce los mecanismos e instituciones que resguardan los derechos laborales en Chile.



Debido a la legislación laboral, se comenzó a desarrollar los contratos de trabajo, los cuales son obligaciones recíprocas entre empleador y empleado. En estos se establece el tipo de trabajo a realizar, la jornada laboral y el salario entre otros.

Actividad: Deberán desarrollar un contrato de trabajo con los siguientes datos.

- Nombre empleador: Empresas alimenticias en-gordo S.A
- Nombre ficticio de la dirección de la empresa.
- Tipo de jornada.
- Función a desarrollar; vendedor, operario etc.
- Remuneración acordada (mínimo, más comisiones etc.)

"El éxito en la vida no se mide por lo que has logrado, sino por los obstáculos que has tenido que enfrentar en el camino." – Gandhi

- Valor horas extras.
- Individualización de las partes.
- Nombre del operario o trabajador.
- Dirección ficticia del trabajador.
- Hora, día, ciudad y región en la cual firmaron el acuerdo.
- Plazo del contrato.
- Mencionar dos beneficios adicionales.

Se evaluará que todos los puntos anteriores estén presentes y además se evaluará la redacción del mismo.



Para finalizar, **pienso lo que aprendo**. Responde estas preguntas.

¿Qué he aprendido?

Soy consciente del tipo de pensamiento que he utilizado y escribo en un esquema lo que he aprendido



¿Cómo lo he aprendido?

Describo la estrategia que he utilizado para aprender



¿Qué me ha resultado más fácil, difícil o novedoso?

Evalúo la eficacia de la estrategia seguida antes, durante y tras realizar la tarea



¿Para qué me ha servido todo esto?



¿Cómo puedo mejorar para saber más?

Me adelanto para mejorar en el futuro.



“El éxito en la vida no se mide por lo que has logrado, sino por los obstáculos que has tenido que enfrentar en el camino.” – Ghandi